**Декларирование результатов СОУТ**

**Федеральный закон от 28.12.2013  № 426-ФЗ  
"О специальной оценке условий труда"**

В соответствии с нормами законодательства (ст.11 426-ФЗ) работодатель должен подать **декларацию** о **результатах** **специальной** **оценки** **условий** **труда** в отношении рабочих мест, на которых не были выявлены опасные или же вредные производственные факторы. Декларация подается в срок **не позднее 30 рабочих дней** не со дня утверждения отчета о проведении СОУТ, а **со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета**.

Декларацию надо подать не позднее чем через 30 рабочих дней с даты утверждения отчета о спецоценке. Если компания не уложится в срок или вообще не сдаст декларацию, возможен штраф от 60 000 до 80 000 руб., штраф для директора — от 5000 руб. до 10 000 руб. (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

**Декларация** соответствия **условий** **труда** действительна в течение 5 лет с даты отчета о **СОУТ**. Если во время действия **декларации** не произошло несчастных **случаев**, не выявлено профзаболеваний и нарушений требований охраны труда (ч. 5, ст. 11 Федерального закона № 426-ФЗ), то срок действия **декларации** и срок проведения **СОУТ** автоматически **продлеваются** на следующие 5 лет.

Декларация прекратит действие в одном из трех случаев:

1) если у кого-то из работников будет выявлено профзаболевание;

2) произойдет несчастный случай на производстве по причине вредных или опасных факторов;

3) инспектор государственной инспекции труда (далее – ГИТ) при проверке обнаружит нарушения в отношении работника или на его рабочем месте, за которые работодателю грозит наказание по статье 5.27.1 КоАП РФ.

**Не подлежат декларированию:**

- рабочие места, в связи с работой на которых работникам, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;

- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда были установлены вредные или опасные условия труда.

**- рабочие места сотрудников, имеющих право на досрочную пенсию**,

(Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "о трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации")

Условия труда по напряженности трудового процесса для работников, которые выполняют работы непосредственно с осужденными и (или) работы, связанные с периодическими непосредственными контактами с осужденными, в учреждениях уголовно-исполнительной системы Российской Федерации относятся к **подклассу 3.1** вредных условий труда.

(Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 13.04.2023 № 309н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы российской федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными»)